

STRENGTHS · PROFILE

Guido Lamel

Perfil Introdutorio · viernes, 16 de julio de 2021



Su fortaleza descubierta principal

ÉTICA LABORAL

Su fortaleza no descubierta principal

IGUALDAD

Su conducta aprendida principal

HUMOR

Su debilidad principal

CURIOSIDAD

Su Perfil de Cuadrante Único

Felicitaciones por comenzar su viaje de fortalezas.

Al conocer más acerca de sus fortalezas, usted puede comprender lo que realmente le motiva. Use estas ideas para dar forma a su éxito personal y profesional haciendo más de lo que disfruta y menos de lo que no.

Strengths Profile evalúa 60 fortalezas. Sus resultados más significativos se incluyen dentro de su Perfil de Cuadrante único como se muestra a continuación. Éste revela, en orden de clasificación, un máximo de 7 fortalezas descubiertas, 7 fortalezas no descubiertas, 4 conductas aprendidas y 3 debilidades.

Si tiene menos de estos en algún cuadrante, simplemente significa que sus respuestas estaban muy alineadas con los otros cuadrantes.

Utilice su Perfil de Cuadrante, y los consejos que le siguen, para ayudarle a trabajar en las cosas apropiadas ahora y en el futuro.

FORTALEZAS DESCUBIERTAS

Fortalezas que usa y disfruta

Alto desempeño Energizante Uso elevado

Usar sabiamente

- | | |
|---------------------|--------------------------|
| 1 Ética laboral | 5 Minucioso |
| 2 Contrapunto | 6 Optimizador del tiempo |
| 3 Retroalimentación | 7 Planificador |
| 4 Optimismo | |

FORTALEZAS NO DESCUBIERTAS

Fortalezas que no usa con tanta frecuencia

Alto desempeño Energizante Poco uso

Usar más

- | | |
|-------------------------------|------------------------|
| 1 Igualdad | 5 Autoconfianza |
| 2 Mejorador | 6 Capacidad de escucha |
| 3 Autenticidad | 7 Conector |
| 4 Profundizador de relaciones | |

CONDUCTAS APRENDIDAS

Cosas que ha aprendido a hacer pero que quizás no disfrute

Alto desempeño Fatigante Uso variable

Usar cuando sea necesario

- | | |
|--------------|------------------|
| 1 Humor | 3 Crecimiento |
| 2 Persuasión | 4 Competitividad |

DEBILIDADES

Cosas que encuentra difíciles y no disfruta

Bajo desempeño Fatigante Uso variable

Usar menos

- | | |
|--------------|--------------------------|
| 1 Curiosidad | 3 Conciencia estratégica |
| 2 Innovación | |

Use sabiamente sus fortalezas descubiertas

- Desarrollarlas aún más
- Manejarlas según la situación

1 **Ética laboral**

- Es extremadamente trabajador y pone mucho esfuerzo y energía tanto en su trabajo como en todo lo que hace.
- Disfruta haciendo horas extras. Está muy acostumbrado a trabajar horas extras durante mucho tiempo.
- Trabaja mucho más duro que los demás y disfruta haciéndolo.

Usar sabiamente - No se quemé. Decida qué proyectos necesitan ese nivel de compromiso, en lugar de aplicarlo a todo lo que hace. Así se asegurará de que su trabajo siga resultándole muy motivador.

2 **Contrapunto**

- Le encanta aportar una perspectiva alternativa a cualquier situación.
- Ve las cosas de manera distinta a los demás y es capaz de ofrecer diversas alternativas ante cualquier coyuntura.
- En una conversación, disfruta aportando puntos que los demás han pasado por alto.

Usar sabiamente - Asegúrese de que su perspectiva alternativa aporte valor, en lugar de obstaculizar ideas. Piense en cómo transmite su mensaje y cuál sería el foro más adecuado para hacerlo.

3 **Retroalimentación**

- Le gusta ofrecer retroalimentación a los demás, tanto positiva como negativa.
- Considera que los demás necesitan saber lo que han hecho bien, de manera que puedan aprovecharlo para progresar.
- Ofrece a los demás retroalimentación precisa para que desarrollen sus habilidades y sepan dónde pueden mejorar.

Usar sabiamente - Sepa cuándo se apreciará la retroalimentación y equilibre la positiva y la negativa. Antes de ofrecer retroalimentación, dé a los demás la oportunidad de decirle cómo creen que lo han hecho.

4 **Optimismo**

- Siempre ve lo mejor de una situación y encuentra el lado bueno de la vida.
- Tiene la creencia firme y constante de que las cosas saldrán bien en el futuro.
- Su creencia le mantiene firme y le permite seguir siendo positivo incluso cuando las cosas se ponen difíciles.

Usar sabiamente - Es fantástico seguir siendo optimista a la hora de resolver un problema, pero recuerde que debe considerar también las medidas que ha de adoptar para abordar los problemas, ¡ya que normalmente no se solucionan solos!

5 **Minucioso**

- Tiene una capacidad innata para ser minucioso, incluso para centrarse en los detalles más pequeños.
- Le gusta detectar imprecisiones. Parece que los errores le llaman la atención.
- Jamás entregaría un trabajo que contuviese un error.

Usar sabiamente - No se obsesione por buscar todos los errores e imprecisiones cuando la situación no lo requiera. Acepte las situaciones en que tenga que entregar algo que sea aceptable.

6 **Optimizador del tiempo**

- El tiempo es oro para usted. Jamás lo malgasta y siempre le hace un hueco a tantas cosas como pueda.
- Se organiza de forma que siempre utiliza su tiempo productivamente.
- Independientemente de la situación en que se encuentre, se asegura de sacar el máximo partido a su tiempo.

Usar sabiamente - ¿Cuándo fue la última vez que disfrutó y apreció de verdad el momento en que se encontraba? Asegúrese de dejar tiempo para reflexionar y descansar de su ajetreada vida.

7 **Planificador**

- Tiene una capacidad natural para planificar y preparar, adoptando una postura sistemática en todo lo que hace.
- Antes de empezar algo, se organiza, establece plazos, evalúa y adjudica recursos.
- Para usted es fundamental tener un plan, incluyendo uno para los imprevistos.

Usar sabiamente - No planeé toda su vida. Sea flexible y asegúrese de dejar suficiente espacio sin planificar en su día para aceptar las ofertas espontáneas que surjan.

Use más sus fortalezas no descubiertas

- Busque nuevas formas de usarlas
- Alinearlas con sus objetivos

1 Igualdad 

- Ser equitativo e igualitario es una parte fundamental de su esencia.
- Considera a todos como iguales y presta atención a las cuestiones relacionadas con la equidad y la igualdad.
- Le gusta asegurarse de que sus acciones y decisiones sean lo más equitativas e igualitarias posible.

Usar más - Busque oportunidades que le permitan centrarse en rectificar situaciones de injusticia o parcialidad. Dé voz a los demás o represente y defienda su caso en su nombre.

2 Mejorador 

- Le gusta buscar formas de hacer mejor las cosas.
- No suele aceptar la forma en que se hacen las cosas, sino que prefiere ver cómo hacerlas de manera más eficaz.
- Suele tener buen criterio sobre cómo mejorar cualquier forma de hacer las cosas.

Usar más - ¿Conoce algún proyecto que no esté funcionando muy bien? Involúcrese en él y encuentre formas de mejorar los métodos, los procesos o el personal y, por tanto, ¡los resultados!

3 Autenticidad 

- Haga lo que haga, suele hacerlo con convicción y sin pretensiones.
- Se mantiene fiel a sus valores y creencias, independientemente de lo que los demás quieran que haga.
- Normalmente está orgulloso de defender aquello en lo que cree y de hacer las cosas de la forma que considera correcta.

Usar más - ¿Conoce algún grupo u organización benéfica con los que podría trabajar para alentar a otros a ser más felices consigo mismos? Anímelos a actuar según sus fortalezas.

4 Profundizador de relaciones 

- Crear relaciones estrechas con los demás es importante para usted.
- Para usted, llegar a conocer a alguien (y que esa persona le conozca) lleva su tiempo.
- Sus relaciones con los demás suelen desarrollarse poco a poco con el paso del tiempo, pero generalmente perduran.

Usar más - En el trabajo o en casa, relaciónese más con otras personas de manera individual. Puede ofrecer coaching, entablar amistad, gestionar o crear relaciones con los clientes, etc.

5 Autoconfianza 

- Puede tener autoconfianza, estar seguro de sí mismo y tener una fe inquebrantable en sus capacidades.
- Considera que la mayoría de las cosas están a su alcance si se propone conseguirlos y trabaja duro para lograrlos.
- Esta autoconfianza es patente la mayoría de los días e inspira confianza en las personas que le rodean.

Usar más - ¿Qué haría de forma diferente si tuviera un 10 % más de confianza en sí mismo? Recuerde, tiene confianza en sí mismo, pero que hay que estimularla y practicarla a diario.

6 Capacidad de escucha 

- Muestra interés en lo que los demás tienen que decir.
- No solo escucha las palabras, sino que también presta atención a cómo se dicen.
- Todo lo que alguien dice es importante para usted. Rara vez se le escapa algo relevante.

Usar más - A todo el mundo le encanta que le escuchen. ¿Conoce a alguna persona o grupo que no puedan hacer oír su voz y a quienes pueda ofrecer su apoyo?

7 Conector 

- Independientemente de la situación en la que se encuentre, suele conectar entre sí a las personas que conoce.
- Se da cuenta de que las personas comparten intereses o tienen algo en común.
- Le gusta pensar en formas de acercar de manera eficaz unas personas a otras para su beneficio mutuo.

Usar más - Participe en más situaciones en las que pueda conectar con otros y establecer contactos. Sea consciente de las oportunidades diarias que brindan actividades como llevar a los niños al colegio, practicar deportes y aficiones, o consultar las redes sociales.

Tu potencial - Ideas para utilizar más tus puntos fuertes no realizados

Sus fortalezas no realizadas son su área más importante para su éxito futuro. Utilice las ideas a continuación para respaldar su potencial y crecimiento.

1 Igualdad

- Ofrezca apoyo en situaciones en que es probable que surjan conflictos o temas sensibles. Asegúrese de que se escuche a todo el mundo y haga todo lo posible por conseguir un resultado justo.
- Pida a los demás que compartan sus fundamentos, hechos y pruebas al comunicar decisiones importantes para respaldar una toma de decisiones más rápida.
- Apoye las tomas de decisiones delicadas con vistas a ser justo. Plantéese la distribución de tareas conocidas, reglas o políticas emocionales que influyan en los demás.

2 Mejorador

- Al principio y al final de un proyecto, apoye a los demás para que piensen en formas de trabajo distintas a las establecidas y exploren posibles mejoras.
- Organice un punto central de ideas en el equipo. Lleve a cabo un análisis de las ideas que salen adelante y entienda las ventajas a corto y largo plazo.
- Investigue bien antes de sugerir ideas. Explique el valor que espera crear, junto con cualquier evidencia que ayude a los demás a tomar una decisión más rápida.

3 Autenticidad

- Revise aquellos enfoques que necesiten una evaluación abierta o sensible en cuanto a su eficacia. Sugiera mejoras basadas en las personas además de en el negocio.
- Apoye a los recién llegados a un grupo. Así se asegurará de que tengan una imagen honesta de los puntos positivos y de los desafíos a los que se enfrentan para que puedan ayudar.
- Cuando no esté de acuerdo con una decisión, plantéese un contexto más amplio. Siga compartiendo su opinión pero entienda que tal vez necesite ser flexible.

4 Profundizador de relaciones

- Amplíe y diversifique su red para el futuro. Piense en trabajadores de más edad con distintos intereses para poder contar con mucho apoyo.
- Implíquese en proyectos a más largo plazo, respaldando el desarrollo de relaciones con el paso del tiempo. Fomente los resultados y el trabajo positivo en equipo.
- Trabaje con aquellos que necesitan mejorar su confianza al principio de una relación. Pruebe con clientes nuevos o personas vulnerables que necesiten coherencia en la comunicación.

5 Autoconfianza



- Apoye nuevos negocios u oportunidades de venta. Se encontrará con clientes potenciales como un proveedor de confianza capaz de realizar un trabajo excepcional.
- Revise el resto de sus fortalezas y plantéese cómo podría esforzarse aún más por salir de su zona de confort. ¿En qué le gustaría trabajar más?
- Promuévase a sí mismo de forma auténtica usando sus fortalezas. Utilice este lenguaje para actualizar su perfil laboral o social, compartiendo sus logros.

6 Capacidad de escucha



- Fomente más interacciones con los clientes, tanto internas como externas. Explore sus necesidades para poder desarrollar soluciones que superen sus expectativas.
- Implíquese en conversaciones desafiantes o sensibles para poder jugar un papel fundamental a la hora de entender lo que se dice y lo que no se dice.
- Dese tiempo para reflexionar y así poder representar a la gente de forma significativa y contribuir a un entendimiento más profundo de los problemas y las tareas.

7 Conector



- Respalde la presentación de personas nuevas en un grupo. Anime a compartir información adicional, permitiendo la creación de relaciones más sólidas y prácticas.
- Facilite una organización divertida de los equipos o de un evento informal para que se compartan experiencia, fortalezas e intereses en un grupo.
- Responsabilícese a la hora de delegar trabajo o tareas en otros, creando asociaciones mediante el uso de intereses, motivaciones y fortalezas mutuas.

Use sus conductas aprendidas cuando las necesite

- Trate de no usarlas demasiado
- Use sus fortalezas para apoyarle

1 Humor



- Sabe hacer reír a la gente.
- Intenta ver el lado divertido de las cosas y le gusta compartirlo con los demás.
- Ha aprendido a contar un chiste o una historia que anime el ambiente y divierta a los demás.

Usar cuando sea necesario- Puede que sienta la necesidad de ser siempre gracioso, ¡de lo contrario los demás pensarán que está de mal humor! Sea usted mismo y conecte con los demás de formas diferentes, en lugar de ser el gracioso del grupo.

2 Persuasión



- Ha aprendido a convencer a los demás de forma eficaz y a lograr que compartan su punto de vista.
- Es capaz de dar buenas razones para lograr lo que quiere.
- Tiene la capacidad de elegir el lenguaje y la postura que le ayuden a conseguir que los demás estén de acuerdo con usted.

Usar cuando sea necesario- Si esto le resulta agotador, no participe en todas las discusiones. Dedique su tiempo y sus esfuerzos a persuadir a los demás de lo que es importante e ignore otros aspectos de menor relevancia.

3 Crecimiento



- Ha aprendido a buscar habitualmente formas de seguir desarrollándose.
- Busca actividades, habilidades, conocimientos o nuevas formas de trabajar que le ayudarán a crecer.
- Sabe que es útil pedir retroalimentación sobre su rendimiento. Intenta tener en cuenta tanto los comentarios positivos como los negativos.

Usar cuando sea necesario- No intente ser perfecto en todo (¡es un mito!). En su lugar, céntrese en seguir desarrollando sus fortalezas, en las áreas más relevantes para su puesto actual o en los siguientes pasos en su carrera profesional.

4 Competitividad



- Ha aprendido a comparar sus capacidades y logros con los de los demás para medir su éxito.
- Sabe que ganar es importante e intenta asegurarse de vencer a la competencia en todo lo que hace.
- Se siente bien cuando es el primero, pero si no lo consigue, sabe que necesita mejorar.

Usar cuando sea necesario- No se imponga presión por ser el mejor en todo. Céntrese en cuándo y dónde es importante ser el mejor, pero también en cuándo puede darle a los demás la oportunidad de ganar.

Use menos sus debilidades

- Delegar a otros que tengan esto como fortaleza
- Use sus fortalezas para compensar

1 **Curiosidad**

- Puede que no sienta la necesidad de saber de todo.
- Puede que no disfrute estudiando temas nuevos, ya que le basta con los conocimientos que ya tiene.

Usar menos - Intente encontrar formas de buscar información que le guste. Pruebe con YouTube, blogs, libros, revistas, las noticias, LinkedIn u otra fuente. Asegúrese de hacerlo paulatinamente.

2 **Innovación**

- No se siente motivado naturalmente por el deseo de diseñar y generar nuevas formas de hacer las cosas.
- Tal vez se sienta cegado por lo que ya existe, en lugar de ser capaz de mirar más allá y considerar otras posibilidades.

Usar menos - Si ignora cualquier limitación, ¿qué le encantaría hacer de otra manera? Sugiera sus ideas a otras personas que puedan ayudarle a desarrollarlas. Empiece con proyectos pequeños.

3 **Conciencia estratégica**

- Puede que no esté particularmente interesado en entender los cambios en el mundo que puedan afectar a sus planes.
- Puede que le resulte difícil desarrollar un sentido de la situación en general, ya que prefiere dejar esas cosas a otros.

Usar menos - Quizá prefiera trabajar prácticamente en tareas diarias para completarlas. Cuando participe en proyectos a largo plazo, trabaje con personas que disfruten considerando la situación en general, así se asegurará de no perder ningún detalle.

Su Guía Profesional de Fortalezas

Ya sea que esté comenzando su carrera o esté buscando ganar experiencia en un área nueva, elegir un rol que se alinee con sus fortalezas mejora su éxito y cuánto disfruta el trabajo que hace. Hemos revisado años de datos sobre éxito, uso de roles y fortalezas y hemos seleccionado cuidadosamente 43 sectores. A continuación (en orden alfabético, sin clasificar) están los 6 sectores que más utilizan sus fortalezas descubiertas y los 2 sectores que más utilizan sus fortalezas no descubiertas. Úselo como guía para ayudarle en sus futuras elecciones profesionales.

Sugerencias Profesionales

Por sus fortalezas descubiertas – en lo que se desempeña bien, disfruta y usa con frecuencia



Coaching y asesoramiento

Los profesionales del sector de coaching ayudan a las personas a adoptar un nuevo rumbo en su vida y centrarse en el futuro. Los profesionales del sector de asesoramiento ayudan a las personas a superar dificultades y llevar a cabo cambios importantes en sus vidas.



Cuidado personal y servicios

Los profesionales del sector de atención personal y servicios ofrecen servicios de apoyo físico y psicológico en una amplia gama de disciplinas, como la rehabilitación, los servicios funerarios y los servicios de guardería.



Gestión de proyectos

La gestión de proyectos comprende la supervisión, gestión y garantía de que los proyectos se completarán a tiempo, dentro del presupuesto y respetando las instrucciones recibidas. Esto puede incluir la fijación de plazos, la asignación de responsabilidades y la supervisión del progreso.



Gobierno

Los profesionales del sector gubernamental elaboran, supervisan y promulgan políticas y procedimientos que protegen los derechos y el bienestar de los ciudadanos. Esto incluye capacitar a los ayuntamientos para servir a los ciudadanos e implementar directrices políticas de alto nivel.



Hospitalidad y gestión de eventos

El sector de gestión de eventos y hospitalidad comprende la planificación, organización y supervisión de eventos como bodas, reuniones de negocios y días corporativos, lanzamientos de productos, conferencias y recaudaciones de fondos.



Transporte y Logística

Los profesionales del sector de transporte son responsables de transportar personas, animales y mercancías utilizando diversos métodos. Esto puede suponer la realización de labores de gestión y coordinación de la cadena de suministro, así como la creación de relaciones sólidas con los clientes.

Sugerencias de Carreras Potenciales

Por sus fortalezas no descubiertas – en lo que se desempeña bien, disfruta y usa con menos frecuencia



Aplicación de la ley y militares

Los profesionales del sector de fuerzas de seguridad y fuerzas armadas trabajan tanto en el sector público como en el privado para proteger y servir a la comunidad, manteniendo a las personas y sus propiedades a salvo.



Contabilidad e impuestos

Los profesionales del sector contable son responsables de las labores de gestión, presentación de informes y auditoría de las cuentas de una empresa o un cliente a escala nacional o global. Los expertos en fiscalidad ofrecen asesoramiento sobre las normas y los reglamentos del derecho fiscal en sus áreas de especialización.

Obtenga más información sobre sus fortalezas y su carrera dentro de nuestra **Modelo Mejor YO**

¿Qué sigue?

Para Personas

The Strengths Profile Book

Una guía detallada que le ayuda a explorar el lenguaje, preguntas de coaching y consejos para desarrollar cada una de las 60 fortalezas.

Actualizar a Experto

Construya una imagen completa de sus 60 fortalezas, revelando dónde se encuentra cada característica dentro de las cuatro categorías y las cinco familias de fortalezas.



Para Entrenadores



Herramientas de Coaching

Un recurso de coaching invaluable con 18 conversaciones sobre fortalezas, que incluyen cómo mejorar la Confianza, el Bienestar, el Liderazgo y la Carrera Profesional.

Acreditación

Explore la teoría y las mejores prácticas detrás del coaching con fortalezas, que le ayudarán a desarrollar confianza en sí mismo para entrenar y fomentar el desarrollo de las personas.

Para Educadores

Herramientas de desarrollo profesional

Hojas de trabajo y diapositivas para tener 13 conversaciones diferentes de orientación profesional, con el objetivo de enseñarle a sus estudiantes a aplicar el enfoque basado en las fortalezas.

Mejor YO

Recursos en línea gratuitos diseñados para ayudar a las personas a convertirse en su mejor YO, al darse cuenta y desarrollar aún más sus fortalezas para aprovechar al máximo su carrera.



Para Organizaciones

































Perfil de Equipo Experto

Al revelar las principales fortalezas descubiertas y no descubiertas, las conductas aprendidas y las debilidades de su equipo, identificará talentos ocultos, oportunidades y riesgos dentro del equipo.






























Herramientas de Equipo

Consejos, mejores prácticas y una guía para el facilitador del equipo, con más de 30 ejercicios de desarrollo de fortalezas para usar en talleres – con temas como liderazgo, logro de metas y asociaciones complementarias.

Definición de Fortalezas

-  **Acción**
Se siente impulsado a actuar de manera inmediata y decisiva, y está dispuesto a aprender sobre la marcha.
-  **Adaptable**
Compagina las cosas para satisfacer los requisitos cambiantes y encontrar la solución que mejor se adapte a sus necesidades.
-  **Adhesión**
Le encanta seguir los procesos, así como obrar con firmeza siguiendo las normas y directrices.
-  **Agente de cambio**
Participa constantemente en los cambios, ya que los promueve y hace que ocurran.
-  **Autenticidad**
Siempre es sincero consigo mismo, incluso cuando los demás le presionan.
-  **Autoconciencia**
Se conoce bien a sí mismo, entiende sus emociones y su comportamiento.
-  **Autoconfianza**
Confía en sus propias capacidades y sabe que puede alcanzar sus objetivos.
-  **Aventura**
Le encanta correr riesgos y salir fuera de su zona de confort.
-  **Capacidad de escucha**
Es capaz de escuchar atentamente y de centrarse en lo que dicen los demás.
-  **Capacidad de explicación**
Es capaz de simplificar las cosas para que los demás las entiendan.
-  **Capacidad de resolución**
Le encanta resolver problemas, y cuanto más difíciles, mejor.
-  **Catalizador**
Le encanta motivar e inspirar a los demás para obtener resultados.
-  **Compasión**
Se preocupa de verdad por los demás y hace todo lo posible por ayudar y simpatizar.
-  **Competitividad**
Compite constantemente para ganar, queriendo rendir mejor y ser el mejor.
-  **Conciencia emocional**
Es plenamente consciente de las emociones y los sentimientos de los demás.
-  **Conciencia estratégica**
Presta atención al contexto y a la situación en general para fundamentar sus decisiones.
-  **Conector**
Conecta a la gente instintivamente al presentar unas personas a otras y crear vínculos entre ellas.
-  **Contrapunto**
Siempre aporta un punto de vista diferente al de los demás, independientemente de la situación o el contexto.
-  **Creador de afinidad**
Establece afinidad y relaciones con los demás de forma rápida y sencilla.
-  **Creatividad**
Se esfuerza por conseguir resultados originales creando y combinando cosas de manera creativa.
-  **Crecimiento**
Siempre busca formas de crecer y desarrollarse, independientemente de lo que haga.
-  **Curiosidad**
Le interesa todo y busca constantemente nueva información para aprender más.
-  **Empatía**
Se siente conectado con los demás mediante su capacidad para entender lo que sienten.
-  **Equilibrio**
Tiene compostura y confianza en sí mismo, sea cual sea la situación.
-  **Escritor**
Le encanta escribir, expresando sus pensamientos e ideas con la palabra escrita.
-  **Ética laboral**
Es un trabajador nato y pone mucho esfuerzo en todo lo que hace.
-  **Facilitador**
Crea las condiciones para que los demás crezcan y se desarrollen por sí mismos.
-  **Fomentador de estima**
Ayuda a los demás a creer en sí mismos y a ver lo que son capaces de lograr.
-  **Gratitud**
Se muestra constantemente agradecido por las cosas positivas de su vida.
-  **Humildad**
No le importa quedarse en segundo plano y dejar que los demás se lleven el mérito por sus contribuciones.

Definición de Fortalezas

-  **Humor**
Encuentra el lado divertido de casi todo lo que ocurre y bromea con ello.
-  **Igualdad**
Se asegura de que todos sean tratados con igualdad, prestando especial atención a las cuestiones relacionadas con la equidad.
-  **Incondicionalidad**
Acepta a los demás por quienes son y lo que son, sin juzgarlos jamás.
-  **Innovación**
Aborda las cosas de manera ingeniosa y se le ocurren enfoques distintos y novedosos.
-  **Integridad**
Tiene un sólido código ético y siempre actúa de acuerdo con lo que considera correcto.
-  **Legado**
Quiere crear cosas que duren más que usted y tengan un efecto positivo y sostenible.
-  **Mejorador**
Busca constantemente mejores formas de hacer las cosas y maneras de mejorar las ya hechas.
-  **Minucioso**
Se centra innatamente en las pequeñas cosas que otros fácilmente pasan por alto, garantizando así la precisión.
-  **Misión**
Persigue cosas que le dan sentido y propósito a su vida.
-  **Motivación**
Está muy automotivado y se esfuerza mucho por conseguir lo que quiere en la vida.
-  **Narrador**
Le encanta contar historias y reconoce el poder que tienen para transmitir ideas.
-  **Optimismo**
Siempre mantiene una actitud y una perspectiva de la vida positivas.
-  **Optimizador del tiempo**
Maximiza el tiempo del que dispone para obtener el máximo partido.
-  **Organización**
Su capacidad de organización es excepcionalmente buena en todo lo que hace.
-  **Orgullo**
Se esfuerza por conseguir resultados óptimos y de máxima calidad.
-  **Pensador**
Le encanta pensar las cosas en profundidad para llegar a la mejor conclusión.
-  **Persistencia**
Consigue el éxito insistiendo, especialmente cuando las cosas se ponen difíciles.
-  **Personalización**
Reconoce a todos como individuos únicos y percibe sus sutiles diferencias.
-  **Persuasión**
Disfruta logrando que los demás compartan su manera de pensar y consiguiendo que estén de acuerdo con usted.
-  **Planificador**
Hace planes para todo, cubriendo todas las posibilidades.
-  **Prevención**
Piensa con antelación para anticipar y prevenir los problemas antes de que ocurran.
-  **Profundizador de relaciones**
Tiene la capacidad natural de crear relaciones profundas y duraderas con los demás.
-  **Protagonismo**
Le encanta ser el centro de atención de todo el mundo.
-  **Recuperación**
Utiliza los reveses como trampolines para seguir adelante y lograr aún más.
-  **Resiliencia**
Se toma las dificultades con calma, recuperándose con rapidez y poniéndose manos a la obra de nuevo.
-  **Responsabilidad personal**
Asume la responsabilidad por sus decisiones y sus promesas.
-  **Retroalimentación**
Ofrece retroalimentación justa y precisa a los demás para ayudarles a desarrollarse.
-  **Sensato**
Disfruta tomando decisiones y es capaz de tomar la decisión correcta de forma rápida y sencilla.
-  **Servicial**
Busca constantemente formas de ayudar y servir a los demás.
-  **Valentía**
Supera sus miedos y hace lo que desea a pesar de ellos.